



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



SOCIÁLNÍ
AGENTURA

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

DOHODA O ÚČASTI V PROJEKTU

uzavřená na základě Rozhodnutí o poskytnutí dotace č.: OP LZZ – ZS 824 – 970/2013 vydaného Ministerstvem práce a sociálních věcí v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost na projekt

Kompetence – Rozvoj – Odbornost – Kooperace
č. CZ.1.04/3.1.03/A7.00040

Realizátor projektu

Název: Sociální agentura, o. s.
Sídlo: Velká Hradební 484/2, 400 01, Ústí nad Labem
Zastoupený: Mgr. Jaromír Licek - ředitel organizace
(dále jen realizátor)
na straně jedné

a

Poskytovatel sociálních služeb

Název organizace: Most k naději, o. s.
IČO: 63125137
Sídlo: P. Jilemnického 1929, 434 01 Most 1
Zastoupený: Lubomír Šlapka
(dále jen poskytovatel)
na straně druhé

uzavírají na základě oboustranného souhlasného stanoviska se zařazením do projektu KROK tuto Dohodu o účasti v projektu.

Článek I Účel dohody

1. Účelem dohody uzavírané ve smyslu ustanovení § 51 Občanského zákoníku č. 40/1964 Sb., ve znění pozdějších předpisů je úprava vzájemného stavu mezi realizátorem projektu Kompetence – Rozvoj – Odbornost – Kooperace a poskytovatelem sociálních služeb v Ústeckém kraji.

Článek II Předmět dohody

1. Realizátor se zavazuje realizovat výše uvedený projekt v plném rozsahu podle obsahu schváleného projektu a vytvořit poskytovateli vhodné podmínky pro zapojení jeho zaměstnanců do aktivit projektu.
2. Předmětem dohody je umožnění zařazení zaměstnanců poskytovatele do aktivit projektu Kompetence – Rozvoj – Odbornost – Kooperace, které jsou vypsány v příloze této dohody s názvem „Nabídka vzdělávacích aktivit projektu KROK“. Poskytovatel má možnost do aktivit projektu zařadit své zaměstnance z řad pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a vedoucích pracovníků sociálních služeb.
3. Zařazení jednotlivých účastníků potvrdí zaslánou závaznou přihláškou do kurzu vyplněnou za každého zaměstnance zvlášť, nebo zaslánou závaznou objednávkou kurzu v případě realizace kurzu na klíč u poskytovatele.

Článek III Práva a povinnosti realizátora

1. Realizátor se zavazuje:
 - a) poskytnout účastníkům projektu vybranou aktivitu v plném rozsahu,
 - b) seznámit účastníky aktivit s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a předpisy o požární ochraně mající vztah k aktivitám projektu, zajistit bezpečnost a ochranu zdraví účastníka během vybraných aktivit projektu,

- c) uzavřít pojištění pro případ své odpovědnosti za škodu na zdraví účastníků aktivit na dobu účasti na aktivitách projektu,
- d) zajistit v průběhu realizace projektu prokazatelnou evidenci využívání aktivit,
- e) použít údaje o účastnících aktivit v souladu se zákonem č.101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění,
- f) poskytnout na základě potřeb účastníka projektu a v souladu s projektem nezbytná doprovodná opatření.

Článek IV Práva a povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel bere na vědomí, že veškeré získané údaje budou použity pro účely projektu, a s jejich nakládáním k zajištění účelu tohoto projektu souhlasí.
2. Poskytovatel se zavazuje dodržovat maximální a minimální kapacitu jednotlivých kurzů v případě realizace kurzů na klíč u poskytovatele.
3. Poskytovatel se zavazuje zajistit součinnost při realizaci vzdělávacích aktivit.
4. Poskytovatel se zavazuje podílet se na publicitě projektu, která spočívá ve:
 - a) zveřejnit plakát projektu KROK v prostorách organizace,
 - b) zveřejnit samolepku o účasti poskytovatele na vzdělávání v projektu v prostorách organizace.

Článek V Ukončení dohody

1. Poskytovatel může vypovědět dohodu o účasti v projektu, doloží-li vážné důvody.
2. Za vážné důvody, vedoucí k ukončení účasti v projektu dle bodu 1, jsou považovány:
 - a) zánik organizace,
 - b) porušení povinností realizátora.
3. Realizátor může vypovědět dohodu o účasti v projektu, jestliže poskytovatel projektu:
 - a) ukončí svoji účast v projektu bez vážných důvodů stanovených v čl. V. odst. 2
 - b) poruší povinnosti stanovené v článku IV této Dohody.
4. Poskytovatel projektu i realizátor musí vypovědět dohodu pouze písemnou formou. Výpověď ze strany realizátora projektu bude vždy písemný dokument obsahující doložení důvodu výpovědi.

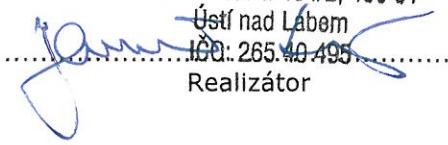
Článek VI Finanční podmínky

1. Z účasti v projektu nevyplývají pro poskytovatele žádné finanční závazky vůči realizátorovi projektu.
2. Náklady spojené s účastí na projektu Kompetence – Rozvoj – Odbornost - Kooperace jsou hrazeny z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

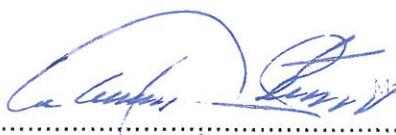
Článek VII Závěrečná ustanovení

1. Veškeré změny nebo doplňky této dohody mohou být provedeny pouze písemnou formou a se souhlasem a podpisem obou stran.
2. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Jeden obdrží poskytovatel a druhé vyhotovení obdrží realizátor projektu.
3. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
4. Dohoda pozbyvá účinnosti dnem ukončení realizace projektu, pokud nedojde dříve k ukončení dohody na základě výpovědi.
5. Smluvní strany výslovně prohlašují, že si dohodu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání, je srozumitelná a nebyla uzavřena v tísni.

V Ústí nad Labem dne 24. října 2018
Velká Hradební 484/2, 400 01
Ústí nad Labem
IČO: 265 40 495
Realizátor



Lubomír Šlapka (1)
autorizační podpis
Matiční číslo k naději IČ 631 25137
Poskytovatel





evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

NABÍDKA VZDĚLÁVACÍCH AKTIVIT V PROJEKTU

*Kompetence – Rozvoj – Odbornost – Kooperace
2013 – 2015*



1. Kvalifikační kurz Pracovník v sociálních službách (*160 hodin*)
2. Alternativní a augmentativní komunikace (*24 hodin*)
3. Individuální plánování v sociálních službách (*24 hodin*)
4. Odborná stáž (pro absolventy kurzu Individuální plánování v sociálních službách)
5. **Vzdělávací programy pro vedoucí pracovníky (vždy 8 výukových hodin)**
 - Úvod do problematiky vedení a motivace lidí
 - Úvod do problematiky profesní etikety
 - Úvod do problematiky zvládání obtížných komunikačních situací
 - Úvod do problematiky prezentačních dovedností
 - Úvod do problematiky prevence stresu a syndromu vyhoření
 - Úvod do problematiky timemanagementu
 - Úvod do problematiky doprovázení umírajícího a pozůstalých
 - Dluhová problematika v praxi sociálního pracovníka
6. **Vzdělávací programy pro „pečující osoby“ (vždy 8 výukových hodin)**
 - Spolupráce pečující osoby a sociální služby v rámci individuálního plánování
 - Základy komunikace s nemluvícím člověkem
 - Základy práce s člověkem s projevy agresivního chování
 - Prevence syndromu vyhoření pro pečující osoby
 - Základy komunikace s člověkem s duševní nemocí
 - Základy komunikace s člověkem v seniorském věku
7. **Vzdělávací programy pro řadové pracovníky (vždy 8 výukových hodin)**
 - Dluhová problematika v praxi sociálního pracovníka
 - Úvod do problematiky prezentačních dovedností
 - Úvod do problematiky prevence stresu a syndromu vyhoření
 - Úvod do problematiky komunikace s uživatelem s duševním onemocněním
 - Úvod do problematiky etiky a lidských práv v sociálních službách
 - Úvod do problematiky supervize jako nástroje k profesionálnímu pomáhání
 - Úvod do problematiky komunikace s uživatelem v seniorském věku
 - Úvod do problematiky zvládání obtížných komunikačních situací
 - Úvod do problematiky profesní etikety
 - Úvod do problematiky komunikace s uživateli s mentálním postižením
 - Úvod do problematiky doprovázení umírajícího a pozůstalých
 - Úvod do problematiky komunikace s nespolupracujícím klientem
 - Základy práce s uživatelem s projevy agresivního chování

Všechny vzdělávací programy jsou akreditovány MPSV.